



SATAKUNTALIITON EDUNVALVONTASTRATEGIA

Tällä asiakirjalla korvataan vuosina 2009 ja 2011 laaditut Satakuntaliiton edunvalvontastrategiat.

Sisällys

SATAKUNTALIITON EDUNVALVONTASTRATEGIA	1
Satakuntaliiton edunvalvontatyön lähtökohdat	2
Suunnitelmallinen edunvalvonta	2
Satakuntaliiton edunvalvontaan vaikuttavia linjauksia	3
Satakunnan elinkeinoelämän ja kuntien asettamat edunvalvontatyön tavoitteet	4
Käytännön edunvalvontatyö ja sen kehittäminen	5
Tavoitteiden asettaminen, seuranta ja raportointi	5
Satakuntaliiton ylimaakunnallisia edunvalvontakumppanuuksia.....	6
Jäsenyydet.....	6
Kansallinen virallinen yhteistoiminta	6
Yhteyskohtainen maakuntien välinen yhteistyö	6
Kansainväliset kumppanit ja alueohjelmat	6
Maakunnan edunvalvontakumppaneiden kanssa tehtävä yhteistyö	6
Kuntayhteistyö	6
Kansanedustajayhteistyö	7
Muut yhteistyötahot	7
Poliittiset piirijärjestöt	7
Satakuntavaltuuskunta	7



Satakuntaliiton edunvalvontatyön lähtökohdat

Satakuntaliiton perussopimuksen mukaan liitto toimii Satakunnan maakunnan, sen kuntien ja asukkaiden kehittämis-, edunvalvonta-, tutkimus-, ja suunnitteluorganisaationa.

Maakunnan edunvalvonnan toiminta-ajatuksena on Satakunnan menestykseen, kilpailukykyyn ja vetovoimaan keskeisesti vaikuttavien toimien ja kehittämishankkeiden edistäminen, resurssien varmistaminen ja tätä kautta maakunnan menestys ja asukkaiden hyvinvoinnin lisääminen.

Maakunnallisella edunvalvonnalla tarkoitetaan vaikuttamista erityisesti kansalliseen (valtion) ja EU:n päätöksentekoon. Edunvalvontaa kohdistuu myös yksityisten yritysten, yliopistojen ja muiden yhteisöjen ratkaisuihin. Edunvalvontaa tehdään suoraan vaikuttajaviestintänä ja asiantuntijatyönä eri toimialoilla.

Edunvalvonnan sisällön linjaa maakuntahallitus. Muun muassa voimassa olevat maakuntasuunnitelma, maakuntakaava ja maakuntaohjelma toimeenpanosuunnitelmineen antavat edunvalvonnalle yhteisesti sovitut linjaukset.

Tärkeää on yhteistyö ja yhteisen tahdon muodostaminen maakunnan sisällä ja laajemmin maakuntien välillä. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat maakunnan kansanedustajat, kunnat, elinkeinoelämän organisaatiot, korkeakoulut, kuntayhtymät sekä muut julkiset viranomaiset ja tahot.

Menestyksenkäs edunvalvonta edellyttää hyviä ja toimivia verkostoja ja henkilökohtaisia kontakteja eri tasoilla niin valmistelun kuin päätöksenteon piirissä. Edunvalvonnan taustavalmisteluun ja esiin nousevien asioiden ennakkointiin panostetaan.

Suunnitelmallinen edunvalvonta

Edunvalvonta on jatkuva prosessi. Vaikuttaminen on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista työtä, uskoa ja tekoja. Joskus edunvalvonta edellyttää myös nopeaa reagointia muuttuviin tilanteisiin.

Hyvää edunvalvontaa on:

- 1) Oikeaan aikaan toimiminen,
- 2) oikeaan kohteeseen vaikuttaminen ja
- 3) oikeanlaisten argumenttien esittäminen.

HYVÄN EDUNVALVONNAN ELEMENTIT

- **Oikeaan aikaan toimiminen**
- **Oikeaan kohteeseen vaikuttaminen**
- **Oikeanlaisten argumenttien**



Hyvää edunvalvontatyötä voidaan edesauttaa *vaikuttamissuunnitelmalla*, jossa määritellään halutun vaikuttamisen ja vaikuttajan

- toimintaympäristö ja perustehtävä
- strateginen tavoite
- faktatiedon hankkiminen
- kumppaneiden valinta
- välineiden valinta
- kiteytetty viesti ja ratkaisumalli

Edunvalvontatavoite puretaan toiminnoiksi, jotka räätälöidään kohderyhmän mukaan.

Selvitetään oikea taho, joka voi viedä asiaa eteenpäin ja asian oikea etenemisaikataulu.

Edunvalvonnan perustana ja tukena käytetään monipuolisesti tietoaineistoja. Käytettävissä olevaa tutkimus- ja tilastotietoa hyödynnetään myös ennakkoinnissa ja trendien tunnistamisessa.

Kommunikoidaan avoimesti.

Tehdään yhteistyötä tavoitteen eteen - oikeat edunvalvontakumppanuudet moninkertaistavat toiminnot ja vaikuttavuuden.

Ongelmien esittelyn sijaan hyvä vaikuttaminen nostaa esille aikaansaannoksia ja hyviä esimerkkejä, tarjoaa yhteistyötä ja valmisteltuja ratkaisuja. Ratkaisuissa haetaan yhteistä maaperää osana isompaa kokonaisuutta.

Satakuntaliiton edunvalvontaan vaikuttavia linjauksia

- Satakunnan tulevaisuuskäsikirja 2035 –maakuntasuunnitelma
- Satakunnan maakuntakaava, vaihemaakuntakaava 1 ja valmisteilla oleva vaihemaakuntakaava 2
- Satakunnan maakuntaohjelmat ja niiden toimeenpanosuunnitelmat
- Satakunnan liikennejärjestelmäsuunnitelma
- Yhteistyökumppaneiden strategiat ja visiot
 - ELY -keskusten strategiat
 - Satakunnan Teollisuusvisio 2020
 - Lounais-Suomen ympäristöohjelma
 - maakunnan eri toimialojen strategiat



Satakunnan elinkeinoelämän ja kuntien asettamat edunvalvontatyön tavoitteet

(kuntakierros 2013 ja elinkeinoelämän kuuleminen tammikuu 2015)

Satakunnan elinkeinoelämän ja kuntien mielestä maakunnan ***tärkeimmät strategiset edunvalvonnan kohteet*** ovat

- maakunnan toimijoiden yhteistyön tiivistäminen, yhteisten tavoitteiden asettaminen ja toimijoiden sitouttaminen
- elinkeinoelämää palveleva infrastruktuuri, saavutettavuus
- avainalojen koulutus ja tutkimus (TKI), osaavan työvoiman saanti
- yritystoiminnan kehittäminen ja kilpailukyky
- riittävien kehittämisresurssien varmistaminen ja niiden käyttäminen tehokkaasti pitempiaikaisesti vaikuttaviin kohteisiin

Satakuntaliiton edunvalvontatyöhön kuuluu

- Maakunnan vahvuuksien ja huippuosaamisen esille tuonti, maakunnan tunnetuksi tekeminen ja vetovoimaisuus kaikilla osa-alueilla
- Aktiivinen yhteistyö muiden maakuntien kanssa ja kansainvälisesti
- Edellytysten luominen
- Kuntien näkemysten ajaminen uudistuksissa
- Oikeudenmukainen ja toimiva valtio / kunta -työnjako

Satakuntaliiton ei kuntien mielestä kuitenkaan tule ottaa voimakkaasti kantaa maakunnan sisäiseen kunta- ja palvelurakenteeseen. Tärkeintä on edunvalvonta valtioon päin.

Satakuntaliiton tehtäväksi katsotaan myös edunvalvonnan koordinointi maakunnan sisällä ja tiedonvälitys. Maakunnan toimijoiden yhteistyö, tarkoituksenmukainen työnjako ja verkostoituminen (sisäisesti, valtakunnallisesti, poliittisesti, eri tasoilla jne.) ovat avainasemassa edunvalvonnassa.

Liiton tulee tehdä avauksia maakunnan kehittämisestä. Satakuntaliiton ja maakuntajohtajan tulee toimia rohkeana keskustelun avaajana. Tämän tukemiseksi liitto lisää henkilöstöresurssia ja tehostaa erilaisten tietoaisteiden käyttöä ja hyödyntämistä.



Käytännön edunvalvontatyö ja sen kehittäminen

Edunvalvontatyö kuuluu jokaiselle Satakuntaliiton luottamushenkilölle ja työntekijälle. Se on kaikkien liiton toimialueiden jokapäiväistä työtä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Edunvalvontatyötä johtaa ja siitä vastaa liiton organisaatiossa maakuntajohtaja. Maakunta-asiamiehen päätehtävänä on edunvalvonta yhdessä maakuntajohtajan kanssa. Maakunta-asiamies toimii jäsenkuntien ja sidosryhmien yhteyshenkilönä. Satakuntaliitto ylläpitää tietoaan ajankohtaisista hankkeista ja edunvalvontanäkemyksistä (esim. tiedotteiden seuranta, toimeenpanosuunnitelmakyselyt, kuntakierrokset, jne.).

Tavoitteiden asettaminen, seuranta ja raportointi

Edunvalvonnan pitkän tähtäimen kärkihankkeet määritellään ja hyväksytään yhdessä sidosryhmien kanssa maakuntaohjelman laadinnan yhteydessä. Hankkeiden toteutumista seurataan mm. ohjelmassa määriteltyjen indikaattoreiden ja mittareiden avulla. Kärkihankkeista ja muista edunvalvontatavoitteista valitaan vuosittaiset painopisteet.

Eryistä huomiota kiinnitetään asioiden valmisteluvaiheessa vaikuttamiseen. Tämä edellyttää valtionhallinnon lakien ja asetusten sekä muiden kehittämistoimenpiteiden valmistelun seuranta. Keskeisiä vaikuttamistahoja tässä ovat ministeriöiden lisäksi niiden alaiset virastot ja laitokset.

Pitkän tähtäimen edunvalvontayhteistyön sisältö ja toimintatavat suunnitellaan yhdessä keskeisten toimijoiden kanssa. Ajantasaista ja vuorovaikutuksellista viestintää edunvalvontakumppanien kanssa kehitetään erityisesti sähköisiä menetelmiä hyödyntämällä. Laaditaan toimintamalli nopeata reagointia vaativien asioiden yhteiseen käsittelyyn.

Maakunnan kansanedustajille ja muille sidosryhmille tiedotetaan tehdystä edunvalvontatyöstä. Kärkihankkeita ja muita edunvalvontatavoitteita koskevista toimenpiteistä ja tuloksista raportoidaan maakuntahallitukselle vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Edunvalvontaa koskevaa Satakuntaliiton sisäistä tiedonhallintaa kehitetään edelleen.

Edunvalvonnan pitkän tähtäimen kärkihankkeet hyväksytään maakuntaohjelmassa.

Hankkeiden toteutumista seurataan mm. ohjelmassa määriteltyjen indikaattoreiden ja mittareiden avulla.

Kärkihankkeista ja muista edunvalvontatavoitteista valitaan vuosittaiset painopisteet.



Satakuntaliiton ylimaakunnallisia edunvalvontakumppanuuksia

Jäsenyydet

Kasitie ry, Pro Rautatie -yhdistys, Baltic Sea States Sub-regional Co-operation (BSSSC), Association of European Regions (AER)

Kansallinen virallinen yhteistoiminta

Länsi-Suomen maakuntien liittojen yhteistyö (West Finland Alliance WFA), Varsinais-Suomi/Satakunta yhteistoiminta-alue

Yhteyskohtainen maakuntien välinen yhteistyö

Päärataryhmä, Bothnian Corridor, Pori/Rauma-Tampere -radan työryhmä, Helsinki-Forssa-Pori – kehityskäytävän neuvottelukunta, Pori-Parkano-Haapamäki – raideliikennekäytävän työryhmä

Kansainväliset kumppanit ja alueohjelmat

Länsi-Suomen Eurooppa-toimisto (Bryssel), Changzhoun maakunta (Kiina), Viljandin maakunta (Viro), Harjumaan maakunta (Viro), Itämeren alueiden välinen yhteistyöohjelma - Central Baltic

- ⇒ vaikutetaan oman Eurooppa-toimiston ja järjestöjen kautta eurooppalaiseen päätöksentekoon
- ⇒ edistetään eurooppalaisten rahoituskanavien hyödyntämistä maakunnassa
- ⇒ osallistutaan kansainvälisiin verkostoihin ja seminaareihin, joissa pyritään hyödyntämään ja lisäämään liiton kansainvälisiä yhteyksiä ja kumppanuuksia
- ⇒ jatketaan yhteistoimintaa nykyisten ystävyysalueiden kanssa ja maltillisesti solmitaan uusia ystävyysmaakunta/-aluesopimuksia

Maakunnan edunvalvontakumppaneiden kanssa tehtävä yhteistyö

Kuntayhteistyö

- ⇒ avoin tiedotus ja yhteistoiminta
- ⇒ yhteinen keskustelu ja valmistelu keskeisistä uudistuksista ja hankkeista
- ⇒ säännölliset kunnallisjohdon tapaamiset
 - kunnallisjohtajakokoukset (2-4 kertaa vuodessa)
 - kokoontuminen 2-4 kertaa vuodessa eri kokoonpanoilla (luottamushenkilöjohto, toimialajohto, kansanedustajien ym. sidosryhmien kanssa)
 - kuntakierrostapaamiset (noin 2 vuoden välein)
- ⇒ maakuntahallitus kokoontuu kunnissa kaksi kertaa vuodessa
- ⇒ kunnallishallitusten ja johtoryhmien vierailut liitossa / Satakuntaliiton toiminnan esittelyt kunnissa



Kansanedustajayhteistyö

- ⇒ säännölliset kansanedustajien yhteistyöryhmän tapaamiset (8-9 kertaa vuodessa)
- ⇒ kansanedustajien vaikutuskanavien kartoittaminen ja hyödyntäminen edunvalvontatyössä
- ⇒ molemminpuolinen aktiivinen tietojenvaihto ja vuorovaikutus
- ⇒ kansanedustajien ja ministereiden avustajien sekä erityisavustajien hyödyntäminen edunvalvonnassa

Muut yhteistyötahot

Maakunnan yhteistyöryhmä, kauppakamarit, yrittäjäjärjestöt, kehitysyhtiöt ja -organisaatiot, korkeakoulut, ammatillisen koulutuksen järjestäjät, Satakunnan ELY-keskus, Varsinais-Suomen ELY – keskus, sairaanhoitopiiri, kolmas sektori, muut maakuntien liitot, työmarkkinajärjestöt, media, rakennerahastotoiminnan osalta Pirkanmaan liitto ja Keski-Suomen ELY-keskus, sekä muut sidosryhmät

- ⇒ suunnitelmallinen, aktiivinen yhteydenpito ja tiedotus
- ⇒ keskeisten toimijatahojen säännöllinen kokoontuminen
- ⇒ kokoontumisia eri kokoonpanoilla
- ⇒ tapauskohtainen edunvalvontayhteistyö
- ⇒ yhteinen strategia-asiakirjojen valmistelu ja yleinen ennen muuta valtionhallintoon suuntautuva edunvalvonta
- ⇒ edunvalvontatoimien koordinoinnin tiivistäminen

Poliittiset piirijärjestöt

- ⇒ yhteinen tapaaminen vähintään kerran vuodessa
- ⇒ tehokas molemminpuolinen tiedottaminen edunvalvontatyöstä, ministeri- ym. vierailuista ja niiden hyödyntäminen yhteistyössä

Satakuntavaltuuskunta

- ⇒ laaja-alainen tiedottaminen ja sitouttaminen maakunnan hyväksi tehtävään työhön
- ⇒ tapaamisia vähintään kaksi kertaa vuodessa
- ⇒ tapauskohtainen edunvalvonta- tai muu yhteistyö yksittäisten jäsenten kanssa
- ⇒ uusien jäsenten aktiivinen rekrytointi